

# Kasvuyrityksen HR-paketti

Henkilöstöprosessit viimeisen päälle kuukaudessa

# Lupaus

Huoleton: kaikki lakisääteiset

Helppo: Tuotteistettu palvelu

Hyödyllinen: ROI alle vuodessa

Henkilökohtainen

Esillä pidettävä lainsäädäntö,  
yhteistoimintamenettelyn kutsut ja pöytäkirjat,  
koulutussuunnitelma, ohjeet koulutusvähennyksen  
saamiseksi, henkilöstösuunnitelma, luottamusmiehen  
vaaliasiakirjat, työsuojelun toimintaohjelma,  
vuosikello ohjelmien arviointiin ja kehittämiseen,  
sopimus lyhennetyistä työajoista, ohjeet  
työsuojeluvaltuutetulle, muistilista palkkaukseen,  
työsopimus, etätyösopimus, salassapitositoumus,  
IPR-siirtosopimus, sopimus työaikapankista, sopimus  
liukuvasta työajasta, väkivalta ja uhkatilannemalli,  
perehdyttämissuunnitelma, työaikakirjanpidon ohjeet,  
työntekijöiden tietoja koskeva rekisteriseloste,  
turvallisuus- ja työterveysriskien arvio, päihdeohjelma,  
muistio ja ohjeet puheeksiotosta, ohje häirinnän ja  
epäasiallisen kohtelun vähentämiseksi,  
pelastussuunnitelma, ohjeet työsuojelutarkastukselle,  
yhdenvertaisuussuunnitelma, sähköpostiohjesääntö,  
varhaisen välittämisen ohjelma

# 40

## Lakisääteistä ohjelmaa





## Ahdistaako HR?

Poistamme syyn ahdistukseen. Laitamme yrityksesi henkilöstöasiat kuntoon ymmärrettävästi, kattavasti ja sovitussa aikataulussa.

Saat koulutuksen ja rakenteen työsuojelu- ja henkilöstöjohtamiseen.

## Työsuojelutarkastus tulossa

Ei haittaa. Saamme yrityksesi asiat kuntoon hyvissä ajoin ennen tarkastusta.

## Due Diligence -tarkastus

HR-prosessien laatu vaikuttaa rahoituskierröksellä tai yrityskaupassa yrityksestä arvoon ja nopeuttaa prosessia.

# Aikataulu

Päivä 1	Päivät 2 - 4	Päivä 32	Valmis
Nykytilan selvitys ja nykyisten asiakirjojen siirto	Laadimme yrityksellesi kustomoidut lakisääteiset asiakirjat ja ohjelmat	Ohjelmat otetaan käyttöön	Autamme päivityksessä ja jatkokehityksessä
	YT-menettely alkaa		

## ALOITUS

### BRIEFING

### KICK-OFF

## TOTEUTUS

### ENSIMMÄINEN TOIMITUS

### TOINEN TOIMITUS

## KÄYTTÖÖNOTTO

### HENKILÖSTÖN OSALLISTAMINEN JA KOULUTUS

### YT-MENETTELY

## VALMIS

### PALAUTE-KESKUSTELU

### JATKUVA PALVELU

#### SELITYS

Asiakas saa ohjeet projektin aloittamisesta ja ensimmäisestä tapaamisesta, sekä verkkoköyseylyn.

Kick off -tapaamisessa käydään nykytilanne ja tarpeet läpi.

Työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen vaalit. Turre Legal valmistaa Asiakkaalle vaalidokumentit ja ensimmäiset 12 ohjelmaa.

Turre Legal valmistaa Asiakkaalle toisen vaiheen dokumentit.

Asiakirjat esitellään henkilöstölle. Palautteen perusteella Asiakirjat viimeistellään.

Työpaikalla järjestetään YT-menettely.

Lyhyt keskustelu Asiakkaan ja Turre Legalin välillä. Kuinka suoriudumme?

Kartoitetaan työsuojeluohjelmien päivitysaikataulu. Asiakas kertoo yrityksen tulevaisuudennäköymistä.

#### TAVOITE

Hankkeen dokumentoiva verkkopalvelu avattu. Aikataulu tiedossa.

Kehitetään kuva teidän työpaikkakulttuurista ja -tavoista.

Työpaikalla on työsuojeluhenkilöt ja luottamushenkilö valittu. Työ pääsee alkamaan.

Asiakas saa tutustuttavakseen ja kommentoidakseen toisen vaiheen dokumentit.

Henkilöstö tutustuu ohjelmiin ja saa antaa oman panoksensa. Näin varmistetaan ohjelmien sopivuus yrityksen kulttuuriin. Henkilöstö saa myös yleiskuvan siitä, mitä ohjelmaa on laadittu ja mitä varten.

Ohjelmat saatetaan lainmukaisesti voimaan.

Palvelun kehittäminen ja puutteiden korjaaminen.

Työsuojeluohjelmat vaativat aika ajoin päivittämistä yrityksen kasvusta, lainsäädännön muutoksista tai muista tekijöistä johtuen.

#### MITEN ASIAKKAAN TULEE VALMISTAUTUA TÄHÄN VAIHEESEEN

Tarjouksen ja sopimusehtojen hyväksyminen

Verkkoköyseylyn vastaaminen.

Järjestää työsuojeluvaltuutetun ja luottamusmiehen vaalit.

Perustaa työsuojelutoimikunnan. Työsuojelutoimikunta käy läpi ensimmäisen vaiheen Asiakirjat.

Työsuojelutoimikunta käy läpi toisen vaiheen Asiakirjat.

Työsuojelutoimikunta viimeistelee ohjelmat. YT-neuvotteluiden kutsuminen ja järjestäminen.

Asiakas kerää osallistujilta kommentit palvelun laadusta ja kehitysideoista.

#### MITÄ ASIAKKAAN TULEE TÄSSÄ VAIHEESSA TEHDÄ



Vastata verkkoköyseylyn, tutustua ohjeisiin, varata kalenterista aikaa projektille.

Tunnin kokouksessa mukana työnantajan ja henkilöstön edustajat.

Työntekijöiden edustajien valinta. Ensimmäisen vaiheen asiakirjojen kommentointi.

Toisen vaiheen asiakirjojen kommentointi.

Henkilöstökokouksen järjestäminen joko virtuaalisesti tai paikan päällä.

15 minuutin puhelu.

Ilmoittaa yrityksen henkilöstömäärän kasvusta, sekä muista sovitusta rajapyykeistä.

#### TAPAAMISET



Asiakkaan tiloissa

Työntekijät vaalien merkeissä.

Asiakkaan tiloissa / verkossa

Työsuojeluhenkilöstö, luottamushenkilö, työnantaja

#### MITEN VOIMME HELPOTTAA ASIAKKAAN TYÖTÄ TÄSSÄ VAIHEESSA

Perustamme Slack-kanaavan ja briefaamme Asiakkaan selkeästi.

Kustomoimme ohjelmat Asiakkaan kulttuuriin sopivaksi ja autamme ymmärtämään niiden sisällön.

Toimimme ripeästi ja kommunikoimme aktiivisesti Asiakkaalle edistymisestä.

Toimimme ripeästi ja kommunikoimme aktiivisesti Asiakkaalle edistymisestä.

Koulutamme Asiakkaan henkilöstön.

Avustamme YT-neuvotteluissa ja vastaamme kysymyksiin.

Esittelemme havaintomme ja laadimme kysymyksemme etukäteen.

Pidämme huolen ohjelmien ajantasaisuudesta. Kerromme muutostarpeista niiden syntyessä.

#### MITEN VALMISTAUDUMME SEURAAVAAN VAIHEESEEN

Järjestämme seuraavan tapaamisen

Valmistamme Asiakkaalle ensimmäisen vaiheen dokumentit.

Valmistamme Asiakkaalle toisen vaiheen dokumentit.

Laadimme riskikartoituksen ja toimenpiteet, sekä koulutusmateriaalit Asiakkaan henkilöstölle.

Ohjelmien viimeistely.

Turre Legal kokoaa omat havaintonsa projektin etenemisestä.

# Vuoden työpanos kuukaudessa

# 8h

Yrittäjän aikaa

Turre  Legal

250



Säästö vuodessa per työntekijä

25 000 €

Säästö työajassa ja ostopalveluissa

# Hinta



	Täysi paketti	Pakolliset
Asiakirjat ja prosessit	40 + 140 sivua	21 pakollista
Suomeksi	9.000 euroa	7.000 euroa
Suomeksi ja englanniksi	12.000 euroa	9.000 euroa
Toimitus	Google docs + sites tai .docx	
ELY-tuki	Mahdollisuus toteuttaa yritysten kehityspalveluna 4 000 € tuella	

# Jatkuva tuki

Lakisääteiset koulutukset,  
päivitykset asiakirjoihin  
ja jatkuva tuki.

300€ kuussa

# Takuu

Rahat takaisin, jos olet tyytymätön  
palveluun

45 toimitusta

100%

Asiakastyytyväisyys

**FOURKIND**



**BEAR IT**



**fraktio**



**sharetribe**



**SILO.AI**

**IQM**



**CODENTO**



**Duunitori**

**<CODEMEN>**



**VALO MOTION**

**ROIMA**

TRUE INTELLIGENCE

**STORENT**

NOSTOPALVELUT | KONEVUOKRAUS | HAALAU SPALVELUT



**PLAN  
INTERNATIONAL**

**SUPER  
METRICS**

TM



**KORU**