

Hei ja kiitos etätyösopimus pohjan lataamisesta.



Seuraavalta sivulta löydät meidän työpaikallamme käyttämämme etätyösopimuksen. Olemme jo pitkään tarjonneet kaikille työntekijöillemme etätyön mahdollisuutta ja saaneet tästä vastineeksi kohonneen tuottavuuden ja tyytyväisemmät työntekijät. Etätyön avulla yrityksesi pyörät pysyvät pyörimässä silloinkin, kun työnteko toimistossa on syystä tai toisesta haastavaa, oli syynä sitten koronavirus, flunssainen lapsi, kipsi jalassa tai autosta puhjennut rengas. Työntekijäsi puolestaan arvostavat sitä, että heidän on mahdollista tehdä työnsä heille parhaasta paikasta. Moni onkin tehokkaimmillaan juuri kotonaan.

Tässä on sinulle kaksi versiota etätyösopimuksesta. Toisen olemme täyttäneet malliksi valmiiksi ja toiseen olemme merkinneet sinulle avuksi ne kohdat, joihin voit yhdessä työntekijöidesi kanssa sopia teille parhaiten sopivan toimintatavan.

Dokkarit yksin ovat arvottomia. Juristien palvelussa keskeinen juttu on toimintatapoihin liittyvän ymmärryksen jakaminen. Miten sopimukset otetaan käyttöön, mitä niillä tekee, mitä virheitä niiden kanssa voi tehdä ja mitä tekisin seuraavaksi? Näihin kysymyksiin vastaamme [Youtubessa](#) 13.3.2020 kello 14:00. Lähetys on katsottavissa myös sen jälkeen. Käymme läpi etätyösopimuksen alusta loppuun, neuvomme sinua sen käytössä ja annamme sinulle arvokkaita vinkkejä siihen, miten saat etätyöskentelystä parhaan hyödyn irti.

Jos tuntuu, että tästä kaikesta on hyötyä, käy perehtymässä myös muihin [yrityksille tarjomiimme henkilöstöpalveluihin](#).

Etätyösopimukset löydät seuraavilta sivuilta.

Herkko Hietanen
Lakimies, Turre Legal Oy

Etätyösopimus

Yritys Oy (12345678-9) työnantajana ja Iiro Insinööri (010180-1234) työntekijänä sopivat etätyöstä seuraavien ehtojen mukaan.

1. Etätyön määrä:

- 1.1. Työntekijä voi tehdä keskimäärin viisi (5) päivää viikossa työtehtäviin liittyvää etätyötä.
- 1.2. Etätyö on mahdollista seuraavina viikonpäivinä ma-pe.
- 1.3. Työntekijän tulee sopia etätyöpäivät edellisen viikon perjainin mennessä esimiehen kanssa sähköpostitse tai pikaviestimellä.
- 1.4. Työntekijä on edellä sovitun ohella velvollinen käymään tarvittaessa työpaikalla, jos työjärjestelyt sitä vaativat.

2. Etätyön pääasiallinen suorituspaikka:

- 2.1. Työntekijän koti, joka sijaitsee osoitteessa: Kotikuja 1 A, Helsinki 00100.

3. Etätyönä tehtävä työ:

- 3.1. Työsopimuksen mukaiset tehtävät.
- 3.2. Edellä mainittujen lisäksi myös muut työnantajan osoittamat tehtävät.

4. Etätyön ajallinen kesto:

- 4.1. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus alkaa 12.3.2020.

5. Etätyösopimuksen päättämismenettely:

- 5.1. Työnantaja ja/tai työntekijä voi halutessaan päättää tämän etätyösopimuksen ilmoittamalla siitä kirjallisesti vähintään kuukausi etukäteen.
- 5.2. Mikäli tarve etätyösopimuksen päättämiseen johtuu työntekijän laiminlyönnistä etätyön työn tekemisen tai tietoturvaohjeiden suhteen, työnantaja voi painavasta syystä päättää etätyösopimuksen ilman irtisanomisaikaa.
- 5.3. Etätyön päättämistä koskeva ilmoitus ei merkitse työsopimuksen irtisanomista, vaan etätyösopimuksen päättyessä työntekijä palaa työskentelemään työsopimuksensa mukaiseen yrityksen toimipisteeseen.

6. Työaika:

- 6.1. Etätyössä sovelletaan liukuvaa työaikaa koskevia ohjeita, säännöksiä ja sopimuksia. Lisä- ja ylityöstä on aina kirjallisesti sovittava etukäteen työnantajan ja työntekijän välillä.

7. Muut ehdot:

- 7.1. Etätyön tekeminen ei vaikuta työntekijän palkkukseen, luontoisetuihin, oikeuteen vuosilomaan ja lomarahaan, oikeuteen sairausajan palkkaan, lääkärintarkastuksiin, tilapäisiin poissaoloihin ja perhevapaisiin.
- 7.2. Työntekijän työntekovelvoite on sama kuin työskenneltäessä työnantajan toimitiloissa. Työntekijä raportoi työnsä etenemisestä esimiehen kanssa sopimallaan tavalla.
- 7.3. Työntekijän on normaalin salassapitovelvollisuuden lisäksi erityisesti huolehdittava etätyöpaikassa säilytettävän aineiston tietosuojan säilymisestä. Työntekijä sitoutuu erityisesti

noudattamaan yrityksen määräyksiä tietoturvan järjestämisestä.

- 7.4. Työnantaja ei maksa etätyöpaikkakunnan ja työsopimuksessa mainitun työskentelypaikkakunnan välisiä matkoja ja päivärahoja.
- 7.5. Jos verottaja tulkitsee etäyhteydet verotettavaksi eduksi, verotusarvo lisätään työntekijän palkkaan automaattisesti. Yhteyksien käyttöönotto tai niistä luopuminen ei vaikuta työntekijän rahapalkkaan.
- 7.6. Työnantaja hankkii ja toimittaa etätöön tekemiseen tarvittavat työvälineet ja laitteet. Työnantaja vastaa näiden huollosta, vakuuttamisesta ja näiden aiheuttamista kustannuksista yhtiön kulloinkin voimassa olevien ohjeiden mukaisesti.
- 7.7. Lisäksi työntekijä sitoutuu tiedottamaan työnsä etenemisestä päivittäin esimiehelle slack-pikaviestimellä.
- 7.8. Osapuolet ovat sopineet, että tämä sopimus voidaan allekirjoittaa käyttäen sähköistä allekirjoitusta

Helsingissä, 12.3.2020

Iiro Insinööri
Työntekijä

Tuija Toimitusjohtaja, TJ
Työnantaja

Etätyösopimus

YRITYKSESI Oy (**YRITYSTUNNUS**) työnantajana ja **TYÖNTEKIJÄN NIMI** (**HETUHE-TUHE**) työntekijänä sopivat etätyöstä seuraavin ehdoin.

1. Etätyön määrä:

- 1.1. Työntekijä voi tehdä keskimäärin **MONTAKO** päivää viikossa työtehtäviin liittyvää etätyötä.
- 1.2. Etätyö on mahdollista seuraavina viikonpäivinä **PÄIVÄT**.
- 1.3. Etätyöpäivät sovitaan etukäteen esimiehen kanssa seuraavasti: **KUVAILE SOPIMISKÄYTÄNTÖ**
- 1.4. Työntekijä on edellä sovitun ohella velvollinen käymään tarvittaessa työpaikalla, jos työjärjestelyt sitä vaativat.

2. Etätyön pääasiallinen suorituspaikka:

- 2.1. Työntekijän koti joka sijaitsee osoitteessa: **TYÖNTEKIJÄN KOTIOSOITE**.

3. Etätyönä tehtävä työ:

- 3.1. Työsopimuksen mukaiset tehtävät.
TAI
Seuraavat tehtävät: **LISTAA TEHTÄVÄT**
- 3.2. Edellä mainittujen lisäksi myös muut työnantajan osoittamat tehtävät.

4. Etätyön ajallinen kesto:

- 4.1. Sopimus on voimassa toistaiseksi. Sopimus alkaa **ALKUPÄIVÄ**.
TAI
Määräaikainen, **LOPPUPÄIVÄ** saakka.

5. Etätyösopimuksen päättämismenettely:

- 5.1. Työnantaja ja/tai työntekijä voi halutessaan päättää etätyön tekemisen ilmoittamalla siitä kirjallisesti vähintään kuukausi etukäteen.
- 5.2. Mikäli tarve etätyösopimuksen päättämiseksi johtuu työntekijän laiminlyönnistä etätyön työn tekemisen tai tietoturvaohjeiden suhteen, työnantaja voi painavasta syystä päättää etätyösopimuksen ilman irtisanomisaikaa.
- 5.3. Etätyön päättämistä koskeva ilmoitus ei merkitse työsopimuksen irtisanomista, vaan etätyösopimuksen päättyessä työntekijä palaa työskentelemään työsopimuksensa mukaiseen yrityksen toimipisteeseen.

6. Työaika:

- 6.1. Etätyössä sovelletaan **SÄÄNNÖLLISTÄ/LIUKUVAA** työaikaa koskevia ohjeita, säännöksiä ja sopimuksia. Lisä- ja ylityöstä on aina kirjallisesti sovittava etukäteen työnantajan ja työntekijän välillä.

7. Muut ehdot:

- 7.1. Etätyön tekeminen ei vaikuta työntekijän palkkukseen, luontoisetuihin, oikeuteen vuosilomaan

ja lomarahaan, oikeuteen sairausajan palkkaan, lääkärintarkastuksiin, tilapäisiin poissaoloihin ja perhevapaisiin.

- 7.2. Työntekijän työntekovelvoite on sama kuin työskenneltäessä työnantajan toimitiloissa. Työntekijä raportoi työnsä etenemisestä esimiehen kanssa sopimallaan tavalla.
- 7.3. Työntekijän on normaalin salassapitovelvollisuuden lisäksi erityisesti huolehdittava etätyöpaikassa säilytettävän aineiston tietosuojan säilymisestä. Työntekijä sitoutuu erityisesti noudattamaan yrityksen määräyksiä tietoturvan järjestämisestä.
- 7.4. Työnantaja ei maksa etätyöpaikkakunnan ja työsopimuksessa mainitun työskentelypaikkakunnan välisiä matkoja ja päivärahoja.
- 7.5. Jos verottaja tulkitsee etäyhteydet verotettavaksi eduksi, verotusarvo lisätään työntekijän palkkaan automaattisesti. Yhteyksien käyttöönotto tai niistä luopuminen ei vaikuta työntekijän rahapalkkaan.
- 7.6. Työnantaja hankkii ja toimittaa etätyön tekemiseen tarvittavat työvälineet ja laitteet. Työnantaja vastaa näiden huollosta, vakuuttamisesta ja näiden aiheuttamista kustannuksista yhtiön kulloinkin voimassa olevien ohjeiden mukaisesti.
- 7.7. Osapuolet ovat sopineet, että tämä sopimus voidaan allekirjoittaa käyttäen sähköistä allekirjoitusta

AIKA JA PAIKKA

N.N.

Työntekijä

N.N.

Työnantaja